

Dodatok č. 3 ku kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 30. decembra 2011

medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Strednej odbornej škole strojníckej, Ul. pplk. Pľjušť'a 29, 909 01 Skalica, zastúpenou Mgr. Jarmilou Kopálovou splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 7 odst. 3 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 01.decembra 2011, ktoré tvorí prílohu kolektívnej zmluvy (ďalej len Odborová organizácia)

a

Strednou odbornou školou strojnickou, Ul. pplk. Pľjušť'a 29, 909 01 Skalica, zastúpenou Ing. Žanetou Sirkovou, riaditeľkou školy ďalej len Zamestnávateľ)

sa mení a dopĺňa Článok 8 Odstupné a odchodné, ktorý znie:

Článok 8

Odstupné, odchodné, doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:

a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné vo výške určenej v § 76 a) ods. 1 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, zvýšené o sumu uvedenú v KZ vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

(4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné vo výške určenej v § 76 a) ods. 2 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, zvýšené o sumu uvedenú v KZ vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

(6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa §68 ods. 1.

(7) Zamestnávateľ na základe vyššej kolektívnej zmluvy na rok 2016 bude zamestnancom prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu vyplatených funkčných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS.

Každému zamestnancovi sa vyplatí príspevok nasledovne:

- objem 2% sa rovnakým dielom rozpočíta medzi všetkých zúčastnených zamestnancov bez ohľadu na výšku jeho funkčného platu,
- v prípade celomesačnej PN sa príspevok nevyplatí,
- ak zamestnávateľ prispieva na DDS zamestnancovi na skrátený úväzok, prepočíta sa výška príspevku na DDS podľa výšky úväzku.

V Skalici dňa 29.01.2016
2983/002
OZ PŠaV na Slovensku
Stredná odborná škola strojnícka
Ul. pplk. Pliuša 29, Skalica

Stredná odborná škola
strojnica
Ul. pplk. Pliuša 29
909 01 Skalica ①

Mgr. Jarmila Kopálová
predsedkyňa výboru
Základnej organizácie PŠaV na Slovensku

Ing. Žaneta Sirková
riaditeľka SOŠ strojníckej Skalica